

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอมพิวเตอร์ ซึ่งยึดมั่นในคำนิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ

รับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม

และถูกต้องหมาย

(๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ

รวดเร็ว สดชื่น และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา

มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของ

องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน

ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้มาอยู่ สดุดีคุณธรรมและดีเลิศทางสิ่งแวดล้อม

ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรม

วัตถุประสงค์



(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ

ข้าราชการ ที่สร้างเสริมโปร่งใส มีมาตรฐานในการ

ปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่

ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธมิตรระหว่างองค์กรและ

ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) บังคับการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ

ชอบ

ব্যাপ্যকাজস্বকাজকর্তব্য

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่เป็นอยู่ปฏิบัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ

ปกครองของระบอบประชาธิปไตย อันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่

ราชการของตนในทางตรงหรือทางอ้อมท

ประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้ซึ่งมีการปฏิบัติหรือละเว

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง

หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริต

หน้าที่ราชการและเบียดบังความดีความชอบอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ

หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความซื่อสัตย์ เอาใจใส่ รับผิดชอบ

รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมา

เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตาม

ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย

- ระเบียบของทางราชการ

- มติคณะรัฐมนตรี

- นโยบายของทางราชการ

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย

ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิด

วินัยอย่างร้ายแรง"

- องค์ประกอบ คือ
- ๑. มีหน้าที่ราชการ
- ๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
- ๓. เพื่อิตตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
- ๔. มีเจตนาทุจริต



"การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

- องค์ประกอบ คือ
- 1. มีการรายงาน
- 2. รายงานเป็นเท็จ
- 3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- 4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



- การกำหนดโทษ**
- 1. ทัณฑ์ขีธรรมไม่ถาวรกำหนดโทษ คือ ดำเนินระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
 - * ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
 - * ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

- * ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)
- 2. ทัณฑ์ขีธรรมเป็นขีธรรม คือ การวางโทษจะตองให้ระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็จะตองถูกลงโทษ
- 3. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ
และ
การส่งเสริมสมรรถนะข้าราชการ
รักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งตอก
อำเภอห้วยยอด
จังหวัดตรัง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งตอก
โทรศัพท์ 075-290747

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ดีผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง

2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ค่อยเนืองและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

☛ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง

วัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ
- ข้อเสนอแนะหรือข้อสงสัยถูกพิจารณา
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลาย

มิติ อาทิ เช่น

1. การไม่ดูค้ายต่อความอยู่ดีหรือการไม่นิ่งเฉยต่อความ ไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่าคนอื่นตราดรอยต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโงกกินอยู่ในระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

4. การชี้แนะโดยสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนกาทุจริตและระบบฉ้อฉล " กลไกการส่งเสริมพลังความดี "

การส่งเสริมพลังความดี

ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างดี
น้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับกระบวนกาทุจริตและระบบฉ้อฉล

1. การทำให้เป็นคนที่ที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่ง ได้และการมีภาวะกำกับภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณะที่มิ เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ว่าสามารถช่วย ลดการทุจริต

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่าและมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิถีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการ ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ชื่อนี้สามารถทำได้ทันที และต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคม ที่ไม่ยอมรับการใช้ อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุก รูปแบบโดยผ่าน การอบรมกล่อมใจในบ้าน โรงเรียนการสื่อสารมวลชน เป็นต้น



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้ ต้องอบรม ลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้ มีறிไรต์ดีปะละลาต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเอง เป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัว เป็นตัวอย่าง คนไทย ต้องอยู่อย่างมีความหวัง

- ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดีเป็นตัวอย่างที่มาเชื่อถือและ ประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
- คอร์ปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้าง อุดมการณ์ทำเพื่อชาติ บ้านเมือง
- เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเพื่อในรูปแบบ

ต่าง ๆ

- 4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
- 5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้
- 6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
- 7. ไปรุ่งใส ตรวจสอบได้

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบาย คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ ทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เมตตา และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพ ผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อม ที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ อำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อ บาบตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่า ผลประโยชน์ของตนเอง องค์กรบริหารส่วน ตำบลของปลิง อำเภอนครหลวง จังหวัด

ป้องกันและปราบปราม

การทุจริตในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

อำเภอห้วยยอด

จังหวัดตรัง

โทรศัพท์ 075 290747





รู้หน้าที่ มีวินัย ใจอาสา

พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืน

ร่วมพัฒนา

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ