



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ. (งานกฎหมายและคดี).....

ที่ ทง ๗๔๔๐๑/- วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้มีการประกาศเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อขอรายงานผลการประเมินในภาพรวมระดับประเทศ ๙๓.๘๒ ระดับผ่าน และผลคะแนนในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ๙๕.๖๖ ระดับผ่านดี การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ในแต่ละรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่ออยู่ที่ ๙๕.๖๖ คะแนน และมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๓.๙๐ คะแนน

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (1๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (1๔ , 1๕ , 1๖) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (1๘ , 1๙) และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (1๐๐ , 1๐๑ , 1๐๒) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (1๑ , 1๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (1๗) และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (1๑๓ , 1๑๔ , 1๑๕)

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ 1๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ ๑๒ ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๓ ประเด็น เจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (อ้างอิงจาก ๐๑๖)

ข้อ ๑๓ ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก ๐๒๑) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ข้อ ๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๕) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อ ๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๑๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ EP๑ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ EP๔ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ EP๗ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ข้อ EP๘ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ EP๙ หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ ES๑ หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ ES๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ข้อ ES๗ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ข้อ ES๘ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อ สอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ ES๙ หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ข้อกฎหมาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ หรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ประกาศและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. ให้คณะทำงานดำเนินการ วิเคราะห์ ทบทวน ถอดบทเรียน ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาผลการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในปีถัดไป

(ลงชื่อ).....*Nov*.....

(นางสาวเกศสิณี รังงาม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
เพื่อโปรดพิจารณา -

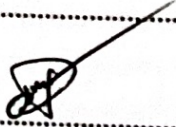
(ลงชื่อ)



(นางพัชรดา ลิมปนานนท์)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการ
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- รศ. น. น. จ. พ.

(ลงชื่อ)

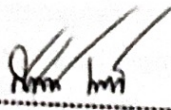


(นางสาวเพ็ญเพ็ญ ยอสม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

ท. พ. บ.

(ลงชื่อ)



(นายสมิทร ตันกุลโรจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 9

จังหวัดศรีสะเกษ

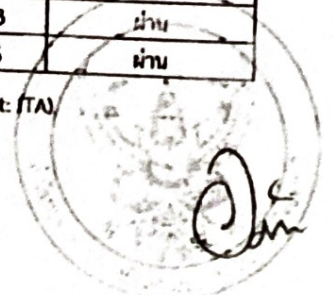
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ		2568		
2	เทศบาลนครศรีสะเกษ	เมืองศรีสะเกษ	92.97	-1.68	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองกันตัง	เมืองศรีสะเกษ	95.29	-1.96	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลสวนทราย	กันตัง	96.64	-1.65	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลบางเป้า	กันตัง	82.07	-4.52	ต้องปรับปรุง
6	เทศบาลตำบลนาโง	กันตัง	87.59	-2.53	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	94.97	-2.01	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลท่าพญา	ปะเหลียน	77.23	-15.22	ต้องปรับปรุง
9	เทศบาลตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	95.75	-0.13	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลคลองเต็ง	เมืองศรีสะเกษ	93.43	+1.72	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลโคกหล่อ	เมืองศรีสะเกษ	87.71	+0.65	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลนาตาล	เมืองศรีสะเกษ	96.35	+17.90	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลสวนทราย	ย่านตาขาว	90.99	+0.86	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ	ย่านตาขาว	92.36	-2.56	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลย่านตาขาว	ย่านตาขาว	96.60	-0.38	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลคลองปาง	รัชฎา	93.37	-0.60	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลวิเศษ	วังวิเศษ	94.80	+2.51	ผ่านดี
18	เทศบาลตำบลสวนทราย	สิเกา	94.08	+2.06	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลนาเมืองเพชร	สิเกา	89.96	+2.38	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลสิเกา	สิเกา	86.96	-2.80	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าเรือ	ห้วยยอด	89.68	-3.51	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลนาหวาง	ห้วยยอด	95.30	-0.10	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลสำราญ	ห้วยยอด	97.32	+6.43	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลห้วยนาง	ห้วยยอด	95.48	+3.71	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	86.11	-10.74	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลกันตังใต้	กันตัง	90.55	+1.69	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง	กันตัง	88.78	+3.03	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชีโล้น	กันตัง	96.22	+5.11	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตุ	กันตัง	96.07	+0.18	ผ่านดี
30	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย	กันตัง	96.94	+2.81	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ	กันตัง	90.67	-2.73	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน	กันตัง	93.45	-2.13	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลบางลึก	กันตัง	91.43	-3.23	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลบางหมาก	กันตัง	94.24	-0.07	ผ่านดี
35	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	กันตัง	93.67	+2.76	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังวน	กันตัง	92.82	-3.37	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตะป้า	นาโง	88.97	-4.98	ผ่านดี
38	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง	นาโง	96.52	+0.88	ผ่านดี
39	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย	นาโง	96.75	+0.16	ผ่านดี
40	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ	นาโง	95.18	+3.78	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

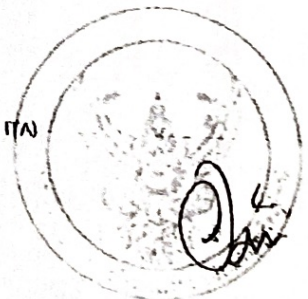


ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี	นาโยง	94.56	+1.38	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลละมอ	นาโยง	89.18	-1.23	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร	ปะเหลียน	95.50	+10.86	ผ่านดี
44	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	83.95	-10.87	ต้องปรับปรุง
45	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	96.77	+1.23	ผ่านดี
46	องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน	ปะเหลียน	91.24	-1.60	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ปะเหลียน	96.76	+0.36	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเหลียน	ปะเหลียน	92.74	+1.38	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง	ปะเหลียน	92.74	+1.62	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลสุไหง	ปะเหลียน	86.43	+0.95	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม	ปะเหลียน	92.37	+1.63	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง	เมืองตรัง	91.46	-2.43	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโต๊ะหมิง	เมืองตรัง	90.83	-1.21	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้	เมืองตรัง	96.13	+1.08	ผ่านดี
55	องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ	เมืองตรัง	95.68	-0.11	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบินหลา	เมืองตรัง	95.03	+9.87	ผ่านดี
57	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทะเล	เมืองตรัง	88.69	-0.92	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	เมืองตรัง	93.82	+1.17	ผ่านดี
59	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำผุด	เมืองตรัง	97.10	+5.59	ผ่านดี
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก	เมืองตรัง	96.47	+2.99	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	เมืองตรัง	90.30	-5.58	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์	เมืองตรัง	93.15	+0.16	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองครูด	เมืองตรัง	91.14	-3.28	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียะ	ย่านตาขาว	90.89	-0.28	ผ่านดี
65	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งค่าย	ย่านตาขาว	93.08	-0.35	ผ่านดี
66	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมเห็ด	ย่านตาขาว	97.26	+5.02	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนควน	ย่านตาขาว	90.70	-6.63	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลโทรงจระเข้	ย่านตาขาว	92.08	-0.19	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	ย่านตาขาว	91.79	-3.84	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโหล	รัษฎา	98.27	+4.59	ผ่านดี
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง	รัษฎา	92.35	-2.53	ผ่านดี
72	องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา	รัษฎา	93.41	-0.75	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	รัษฎา	93.60	-1.11	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	รัษฎา	96.51	+1.66	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวิเศษ	วังวิเศษ	94.18	+1.11	ผ่านดี
76	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	วังวิเศษ	91.99	+2.13	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	วังวิเศษ	89.71	-1.93	ผ่านดี
78	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ	วังวิเศษ	94.63	+3.00	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวตง	วังวิเศษ	89.94	-3.34	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลสาบ	สิเกา	91.76	+17.56	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว	สิเกา	96.32	+0.86	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	สิเกา	87.81	-4.20	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	สิเกา	83.97	-8.93	ต้องปรับปรุง
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาอก	หัวยอด	92.18	-0.34	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	หัวยอด	91.77	+1.46	ผ่านดี
86	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาปูน	หัวยอด	91.69	-3.29	ผ่านดี
87	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ	หัวยอด	95.66	+3.90	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง	หัวยอด	95.81	+0.33	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตา	หัวยอด	88.95	-1.76	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกุ้ง	ห้วยยอด	95.64	+3.97	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี	ห้วยยอด	92.07	+4.37	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลปากคม	ห้วยยอด	95.58	-1.29	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแจ่ม	ห้วยยอด	96.32	+0.78	ผ่านดี
94	องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา	ห้วยยอด	93.70	-2.92	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลวังคีรี	ห้วยยอด	96.25	+4.80	ผ่านดี
96	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น	ห้วยยอด	93.78	+1.33	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	92.57	-0.90	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเสะ	หาดสำราญ	95.20	-1.43	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวหวี	หาดสำราญ	92.37	-1.34	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสำราญ	หาดสำราญ	91.43	-3.90	ผ่าน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

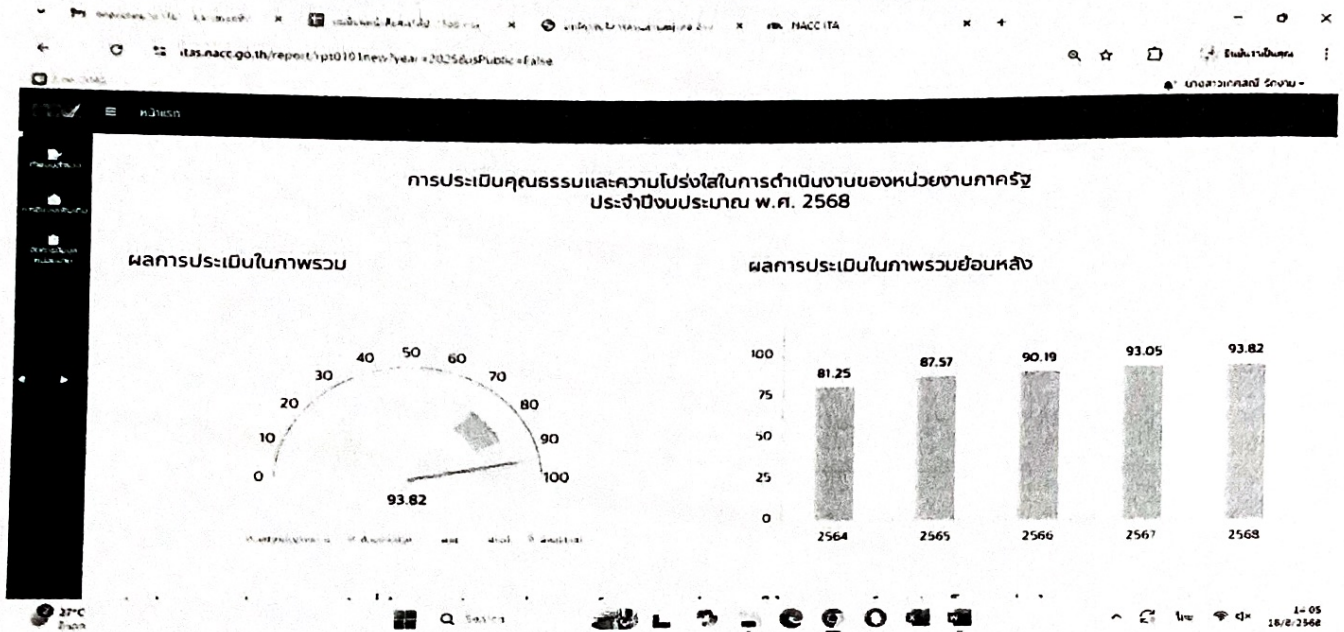
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

- ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมิน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ มีคะแนนในภาพรวมระดับประเทศ อยู่ที่ ๙๓.๘๒ ระดับผ่าน และผลคะแนนในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ที่ ๙๕.๖๖ ระดับ ผ่านดี ซึ่งเพิ่มจากปีที่แล้ว ๓.๙๐

ผลคะแนนในระดับประเทศ ๙๓.๘๒ ระดับผ่าน



ผลคะแนนในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ที่ ๙๕.๖๖ ระดับ ผ่านดี

